



ANTES DE RESPONDER
O **REACCIONAR**
IMPULSIVAMENTE
TÓMATE UN MOMENTO,
CUENTA HASTA

DIEZ

Y PIENSA
EN LOS
10 PUNTOS
QUE TE INVITAMOS
A SEGUIR.

ADOPTA ESTOS

10 PUNTOS

1 Promueve las habilidades de los colegas

Valora, reconoce y promueve las habilidades de cada colega, **independientemente de su género**.

2 Acepta la diversidad

Respetar la autenticidad de cada colega, **independientemente de su orientación sexual o identidad de género**.

3 No tengas prejuicios

Comprométete a promover un entorno de trabajo donde cada individuo sea tratado con respeto y dignidad, **independientemente de su raza u origen étnico**.

4 Acepta las características de cada individuo

Acércate a cada persona con amabilidad y respeto, **sin discriminaciones basadas en características físicas o comportamentales**.

5 Promueve el apoyo mutuo

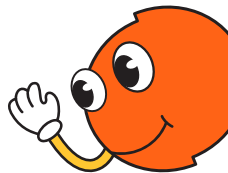
Acepta y apoya a las personas con discapacidades, **asegurando igualdad de oportunidades y accesibilidad para todos**.

6 Promueve la igualdad de oportunidades

Evalúa a las personas en base a su mérito profesional y competencias, **sin discriminación por edad o experiencia**.

7 Comunica de manera educada

Adopta un lenguaje y gestos respetuosos, **evitando expresiones o comportamientos que puedan resultar ofensivos o discriminatorios**.



8 Utiliza un enfoque positivo

Promueve un enfoque positivo, constructivo y **basado en la empatía y el apoyo mutuo**.

9 Apoya a tus colegas

Ofrece apoyo y colaboración a tus colegas, **fomentando conocimientos y competencias se compartan para superar los desafíos y alcanzar los objetivos empresariales**.

10 Reconoce la importancia de cada rol

Reconoce la importancia de cada colega y departamento en contribuir al éxito general del Grupo, **incentivando una cultura colaborativa**.



CUENTA HASTA **DIEZ**