



AVANT DE RÉPONDRE
OU DE **RÉAGIR**
IMPULSIVEMENT
PRENDS UN MOMENT
COMPTE JUSQU'À

DIX

ET PENSE AUX
10 POINTS
QUE NOUS T'INVITONS
À SUIVRE.

ADOPTE CES

10 POINTS

1 Promouvoir les compétences des collègues

Valorise, reconnais et promeus les compétences de chaque collègue, **quel que soit son genre**.

2 Accepter la diversité

Respecte l'authenticité de chaque collègue, **quel que soit son orientation sexuelle ou son identité de genre**.

3 Ne pas avoir de préjugés

Engage in promoting a workplace where every individual is treated with respect and dignity, **regardless of their race or ethnic origin**.

4 Accepter les caractéristiques de chaque individu

Approche chaque individu avec gentillesse et respect, **sans discrimination basée sur les caractéristiques physiques ou comportementales**.

5 Promouvoir le soutien mutuel

Accueille et soutiens les personnes handicapées, **en assurant l'égalité des chances et l'accessibilité pour tous**.

6 Promouvoir l'égalité des chances

Évalue les personnes en fonction de leur mérite professionnel et de leurs compétences, **sans discrimination liée à l'âge ou à l'expérience**.

7 Communiquer de manière polie

Adopte un langage et une gestuelle respectueux, **en évitant les expressions ou les comportements qui peuvent être offensants ou discriminatoires**.

8 Utiliser une approche positive

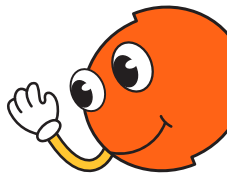
Promouvoir une approche positive, constructive et **basée sur l'empathie et le soutien mutuel**.

9 Support colleagues

Offre du soutien et de la collaboration aux collègues, **favorisant les connaissances et les compétences sont partagées pour surmonter les défis et atteindre les objectifs de l'entreprise**.

10 Reconnaître l'importance de chaque rôle

Reconnaît l'importité de chaque collègue et département dans la contribution au succès global du Groupe, **en encourageant une culture collaborative**.



COMPTE JUSQU'À DIX